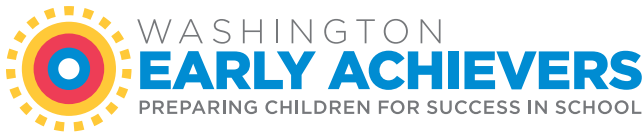


Estándares de calidad para el desarrollo profesional de Early Achievers



El desarrollo profesional apoya el éxito del programa en todas las áreas de calidad. El Department of Children, Youth, and Families (Departamento de Niños, Jóvenes y Familias, DCYF) del estado de Washington otorga puntos de desarrollo profesional durante el proceso de reconocimiento de calidad de Early Achievers según la información del Registro de la Fuerza Laboral (MERIT) sobre el personal que trabaja en el centro.



TABLA DE PUNTOS

Los programas reciben hasta 10 puntos. Todos los puntos totales incluidos corresponden a los títulos en early childhood education (educación de la edad temprana, ECE) o relacionados, o equivalentes reconocidos para los puntos de desarrollo profesional de Early Achievers.

NUEVO: el proceso de reconocimiento de calidad de Early Achievers ahora admite los títulos completos que no pertenecen a la ECE o un campo relacionado. Calculamos estos títulos en el nivel de puntos por debajo de un título en ECE.

Puntos de desarrollo profesional para centros de cuidado infantil

Estándar de calidad	Criterios de los estándares de calidad	Puntos
<p>DIRECTOR El director o supervisor del centro tiene una educación elegible verificada en MERIT. El número de puntos obtenidos se basa en el nivel de formación más alto alcanzado por un director, subdirector o supervisor de programa.</p>	<p>El director o supervisor del programa ha cumplido con uno de los siguientes criterios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 punto: Certificado estatal de ECE o equivalente • 2 puntos: AA en ECE o equivalente • 3 puntos: BA en ECE o campo relacionado • 4 puntos: MA o superior en ECE o campo relacionado 	4
<p>PERSONAL DOCENTE Los maestros principales y auxiliares del centro* tienen una formación elegible verificada en MERIT. El número de puntos obtenidos se basa en la media de puntos obtenidos por el 25% del personal docente con los niveles educativos más altos.</p>	<p>La puntuación final será determinada por la media de puntos obtenidos por el 25 % superior del personal docente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 puntos: Certificado inicial o equivalente • 3 puntos: Certificado corto o equivalente • 4 puntos: Certificado estatal o equivalente • 5 puntos: AA en ECE o equivalente • 6 puntos: BA o superior en ECE o campo relacionado 	6
TOTAL DE PUNTOS POSIBLES PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL (CENTRO)		10

*Se asignó cualquier función de **maestro principal o auxiliar** en MERIT, incluidos: centro, ECEAP, Early ECEAP (ECEAP temprano), programa Head Start o programa Early Head Start (Head Start temprano).



Washington State Department of
CHILDREN, YOUTH & FAMILIES

Puntos de desarrollo profesional para el cuidado infantil en hogares familiares

Estándar de calidad	Criterios de los estándares de calidad	Puntos
El educador o el trabajador principal de cuidado infantil en hogares familiares cuenta con una educación elegible verificada en MERIT. El número de puntos obtenido se basa en el nivel más alto de educación alcanzado por el titular de la licencia, el proveedor, el propietario o el trabajador principal de cuidado infantil en hogares familiares.	<p>El trabajador principal de cuidado infantil en hogares familiares ha cumplido con uno de los siguientes criterios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 puntos: Certificado inicial o equivalente • 3 puntos: Certificado corto o equivalente • 4 puntos: Certificado estatal o equivalente • 6 puntos: AA en ECE o equivalente • 8 puntos: BA en ECE o campo relacionado • 10 puntos: MA o superior en ECE o campo relacionado 	10
TOTAL DE PUNTOS POSIBLES PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL (HOGAR FAMILIAR)		10

Funciones del personal y tipos de programas

Todos los programas deben verificar la información actual de empleo del personal en MERIT. Puede encontrar más información sobre cómo agregar o actualizar registros de empleo en el sitio web de DCYF en www.dcyf.wa.gov/services/earlylearning-profdev/merit.

Los **programas de cuidado infantil en hogares familiares** pueden recibir hasta 10 puntos por el nivel más alto de educación obtenido por un miembro del personal en la función de titular de la licencia, proveedor, propietario o trabajador principal de cuidado infantil en hogares familiares.

Los **programas de centro de cuidado infantil** pueden recibir hasta 10 puntos de acuerdo con lo siguiente:

- Hasta cuatro puntos por el nivel más alto de educación obtenido por un miembro del personal directivo en la función de director, subdirector o supervisor de programa.
- Hasta seis puntos para el personal docente. DCYF lo determina calculando el número promedio de puntos obtenidos por el 25 % del personal docente (maestros principales y maestros auxiliares) con los niveles de educación más altos.

Verificación de la educación

Asegúrese de que los registros de educación del personal estén actualizados y verificados antes de realizar la calificación. DCYF recomienda priorizar esta tarea al principio del ciclo de reconocimiento de calidad para que haya tiempo suficiente para la verificación.

¿Qué certificados y credenciales están aprobados?

- Para obtener más información sobre qué certificados y credenciales se aceptan, revise la publicación *Equivalent Options for Education chart (Cuadro de opciones equivalentes para la educación)* (EPS_0037) disponible en línea en www.dcyf.wa.gov/publications-library/EPS_0037.
- Para obtener más información sobre qué títulos se tienen en cuenta en ECE y relacionados, consulte la *Alternative Credentials Guide (Guía de credenciales alternativas)* disponible en línea en www.dcyf.wa.gov/sites/default/files/pdf/AlternativeCredentialGuide.pdf.



¿TIENE ALGUNA PREGUNTA?

Para obtener más información sobre educación o verificación del personal, comuníquese con la bandeja de entrada de MERIT en merit@dcyf.wa.gov.

Para obtener más información sobre el cálculo de puntos de Early Achievers PD, comuníquese con la bandeja de entrada de QRIS en QRIS@dcyf.wa.gov.

Cálculos de muestra

Cuidado infantil en hogares familiares

Los puntos de desarrollo profesional para los programas de cuidado infantil en hogares familiares están determinados por el nivel de educación del propietario o trabajador principal. Este propietario de Family Home Child Care (cuidado infantil en hogares familiares) tiene un BA, pero el título no es en ECE, por lo que recibirá 6 puntos PD.

Debido a que este propietario de cuidado infantil en hogares familiares tiene un BA que no es en ECE o un campo relacionado, recibe 6 puntos de desarrollo profesional, o el equivalente de un AA en ECE.

6
PUNTOS

Propietario de cuidado infantil en hogares familiares

BA que no es en ECE

6
PUNTOS

TOTAL DE PUNTOS PD PARA EL CUIDADO INFANTIL EN HOGARES FAMILIARES

Centro de cuidado infantil

Dirección

Este centro cuenta con un director y un subdirector. El director tiene el nivel más alto de educación, por lo que este centro recibirá una puntuación de 3 puntos por formación en el área de dirección.

3
PUNTOS

Director del centro
BA en ECE

2
PUNTOS

Subdirector

BA que no es en ECE

3
PUNTOS

TOTAL DE PUNTOS EN EL ÁREA DE DIRECCIÓN

Personal docente

DCYF determina los puntos de desarrollo profesional para el personal docente del centro calculando el número promedio de puntos obtenidos por el 25 % del personal docente (maestros principales y maestros auxiliares) con los niveles de educación más altos.

Este centro tiene 11 maestros. El 25 % de 11 es 2.75, o 2 maestros. DCYF selecciona a los dos maestros según el nivel más alto de educación obtenido.

Si el cálculo del 25 % no da como resultado un número entero, DCYF redondeará hacia abajo la cantidad de personal.

- Por ejemplo, el 25 % del personal en un programa con 10 maestros es 2.5. Dado que este no es un número entero, DCYF redondeará a 2. Esto significa que los puntos para un programa con 10 maestros estarían determinados por el número promedio de puntos obtenidos por los 2 maestros con los niveles más altos de educación.
- Si el cálculo promedio de los puntos obtenidos por su educación no da como resultado un número entero, DCYF redondeará hacia arriba los puntos de desarrollo profesional.

2
PUNTOS

Auxiliar
Cert. inicial

2
PUNTOS

Auxiliar
Cert. inicial

2
PUNTOS

Auxiliar
Cert. inicial

2
PUNTOS

Auxiliar
Cert. inicial

3
PUNTOS

Auxiliar
Cert. corto

3
PUNTOS

Auxiliar
Cert. corto

4
PUNTOS

Maestro principal
Cert. corto

4
PUNTOS

Maestro principal
Cert. corto

4
PUNTOS

Maestro principal
AA que no es en ECE

5
PUNTOS

Maestro principal
AA en ECE

6
PUNTOS

Maestro principal
BA en ECE

25 % superior del personal docente

Los dos miembros del personal con el mayor número de puntos recibieron 5 puntos por un AA en ECE y 6 puntos por un BA en ECE.

5
PUNTOS

Maestro principal
AA en ECE

6
PUNTOS

Maestro principal
BA en ECE

Estos puntos dan un promedio de 5.5 puntos, que recibirán una puntuación de 6 puntos para la formación del personal docente.

6
PUNTOS

TOTAL DE PUNTOS DEL PERSONAL DOCENTE

Si desea copias de este documento en un formato o idioma alternativo, comuníquese con Constituent Relations (Relaciones del Constituyente) del DCYF (1-800-723-4831 | 360-902-8060, ConstRelations@dcyf.wa.gov).